



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

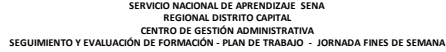
NÚMERO DE FICHA:		2143142	PROGRAMA DE FORMACIÓN:		TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			CÓDIGO:	112005			
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):		DAMIÁN HUMBERTO MELO RODRIGUEZ										
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:		ELABORAR MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVIDAD VIGENTE						CÓDIGO:	210201019			
FECHA INICIO:		19 DE OCTUBRE DE 2020		FECHA FIN:		16 DE DICIEMBRE DE 2020						
No. RAP		CODIGO RESULTADO		RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE					% ASIGNACIÓN			
24		RAP 24		21020101901		Describir competencias comportamentales que se orienten al desarrollo de los valores de la empresa especificando para cada competencia los criterios de desempeño que debe satisfacer el trabajador en un nivel específico de la organización.					100%	
25		RAP 25		21020101902		Adoptar un sistema de clasificación de cargos que permita la verificación de funciones descritas acordes con la metodología adoptada por la organización					100%	
26		RAP 26		21020101903		Establecer las competencias laborales y comportamentales en la elaboración del manual de funciones por competencias, acorde con las necesidades y niveles organizacionales y el direccionamiento estratégico de la empresa.					100%	
27		RAP 27		21020101904		Diseñar el manual de funciones por competencias laborales aplicando normas técnicas de redacción de las funciones y la metodología adoptada por la organización					100%	
28		RAP 28		21020101905		Establecer las relaciones funcionales, roles de trabajo dependencia e interdependencia entre los cargos, teniendo en cuenta la estructura organizacional, para la elaboración de perfiles ocupacionales.					100%	
29		RAP 29		21020101906		Analizar funciones, requisitos y responsabilidades para la asignación de las competencias laborales a los cargos en los niveles ocupacionales de la organización					100%	
30		RAP 30		21020101907		Elaborar el manual de funciones por competencias y realizar los ajustes al manual teniendo en cuenta la metodología adoptada por la organización					100%	

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES			
APROBADO	A	de 90	a 100
NO APROBADO	D	de 0	a 89,99

PONDERACIÓN JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP			
APROBADO	A	de 90	a 100
NO APROBADO	D	de 0	a 89,99

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN			CRITERIOS DE EVALUACIÓN																				ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE								
			EVIDENCIA N° 1				EVIDENCIA N° 2				EVIDENCIA N° 3				EVIDENCIA N° 4				EVIDENCIA N° 5					ELABORAR MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVAS	OBSERVACIONES							
FECHA RECOLECCIÓN			Reducción de Funciones y Competencias				Entrega Competencias Comportamentales				Estructuración Perfil por Competencias				Entrega Competencias Funcionales en Relación con Mapa de Procesos				Cargos en Mapa de Procesos desde el enfoque por competencias													
TIPO DE EVIDENCIA			DIA:	30	MES:	10	INDICADOR	1	DIA:	6	MES:	11	INDICADOR	2	DIA:	13	MES:	11	INDICADOR	3	DIA:	20	MES:	11	INDICADOR	4	DIA:	27	MES:	11	INDICADOR	5
VERIFICACIÓN			CONCL.		CONCL.			X	CONCL.	X				X	CONCL.	X				X	CONCL.				X	CONCL.					X	
RESULTADOS APRENDIZAJE			P		V		C		P		V		C		P		V		C		P		V		C		P		V		C	
PORCENTAJE			100%				100%				100%				100%				100%													
N°	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)																									SI	NO	71%		
1	CC	1024591097	EMELYN TATIANA ALFONSO VILLAMARIN																											0%		
2	CC	1001174865	YHENZY KAROLINA ARROYO ANGULO																											69%		
3	CC	1045739926	TANNIA PATRICIA CARCAMO POZO																											69%		
4	CC	1032426632	HELBERTH GUSTAVO CARDENAS MARROQUIN																											69%		
5	CC	52838007	CARMEN ELISA CASTIBLANCO MEDINA																											69%		
6	CC	1030642124	ANGIE LINDSAY CORTES ROMERO																											70%		
7	CC	1033800227	ADRIANA LUCIA DUCUARA CAVIEDES																											0%		
8	CC	1030622569	MARIA YERESDIN GARZON LOPEZ																											71%		
9	CC	1012374921	ELIANA YISETH GUARIN GANTIVA																											69%		
10	CC	1024539184	ANGYE LIZETH HERRERA OSPINA																											41%		
11	CC	1026303557	LEIDY GERALDINE LESMES ROMERO																											68%		
12	CC	1152439718	YULIETH PATRICIA LOPEZ MORALES																											66%		
13	CC	52746499	LEYDI CAROLINA LOSADA FUENTES																											67%		
14	CC	1014289881	DANIELA MONTES FLAUTERO																											0%		
15	CC	1012388536	ROXANA MUÑOZ ESPINOSA																											56%		
16	CC	1003457393	LESLY LUCIA NARVAEZ COGOLLO																											66%		
17	CC	1012396871	MARILYN CATHERINE POLANIA LOMBANA																											41%		
18	CC	1018475266	GISEL QUIÑONES ARBOLEDA																											56%		
19	CC	1016021494	YISSET LILIANA RODRIGUEZ RAMIREZ																											67%		
20	CC	1023870106	VIVIANA ROMERO SUAZA																											67%		
21	CC	1024509329	LINA PAOLA VARGAS UNIVIO																											67%		
22																														0%		
23																														0%		
24																														0%		
25																														0%		
26																														0%		
27																														0%		
28																														0%		
29																														0%		
30																														0%		
31																														0%		
32																														0%		
33																														0%		
34																														0%		
35																														0%		

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - PRIMER CORTE						
RAP 24: Describir competencias s comportamentales que se orienten al desarrollo de los val	RAP 25: Adoptar un sistema de clasificación de cargos que permita la verificación de fun	RAP 26: Establecer las competencia s laborales y comportamentales en la elaboración del m	RAP 27: Diseñar el manual de funciones por competencia s laborales aplicando normas técn	RAP 28: Establecer las relaciones funcionales, roles de trabajo dependencia e interdependen	RAP 29: Analizar funciones, requisitos y responsabilidades para la asignación de las com	RAP 30: Elaborar el manual de funciones por competencia s y realizar los ajustes al manua
100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
98,0 A	100,0 A	95,0 A	90,0 A	98,0 A	0,0	0,0
90,0 A	100,0 A	95,0 A	100,0 A	100,0 A	0,0	0,0
100,0 A	97,0 A	95,0 A	90,0 A	98,0 A	0,0	0,0
95,0 A	100,0 A	95,0 A	100,0 A	95,0 A	0,0	0,0
100,0 A	100,0 A	95,0 A	100,0 A	95,0 A	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,0 A	98,0 A	100,0 A	100,0 A	100,0 A	0,0	0,0
90,0 A	95,0 A	100,0 A	100,0 A	100,0 A	0,0	0,0
50,0 D	90,0 A	0,0	95,0 A	50,0 D	0,0	0,0
95,0 A	100,0 A	95,0 A	90,0 A	98,0 A	0,0	0,0
90,0 A	95,0 A	90,0 A	95,0 A	90,0 A	0,0	0,0
90,0 A	100,0 A	90,0 A	100,0 A	90,0 A	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,0 A	100,0 A	95,0 A	100,0 A	0,0	0,0	0,0
90,0 A	95,0 A	95,0 A	95,0 A	90,0 A	0,0	0,0
0,0	100,0 A	95,0 A	0,0	95,0 A	0,0	0,0
0,0	100,0 A	100,0 A	100,0 A	95,0 A	0,0	0,0
100,0 A	90,0 A	90,0 A	100,0 A	90,0 A	0,0	0,0
90,0 A	90,0 A	95,0 A	100,0 A	95,0 A	0,0	0,0
90,0 A	98,0 A	95,0 A	90,0 A	98,0 A	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0



PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP			
APROBADO	A	de 90	a 100
NO APROBADO	D	de 0	a 89,99

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN			EVIDENCIA N° 6						EVIDENCIA N° 7						EVIDENCIA N° 8						EVIDENCIA N° 9						EVIDENCIA N° 10						ESTRATEGIA PEDAGÓGICA		ELABORAR MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS DE ACUERDO CON METODOLOGÍA S ORGANIZACIÓN NALES Y NORMATIVI		SEGUNDO CORTE																			
			Entrega Manual de Funciones con enfoque funcional						Gratificación complementaria desde enfoque funcional y por Competencias						Entrega Final de Manual de Funciones por Competencias Comportamentales y Laborales																																									
FECHA RECOLECCIÓN			DIAL:	4	MES:	12	SEM:	6	DIAL:	12	MES:	12	SEM:	7	DIAL:	16	MES:	12	SEM:	8	DIAL:		MES:		SEM:	DIAL:		MES:		SEM:	DIAL:		MES:		SEM:																					
TIPO DE EVIDENCIA			CÓDIGO	X	SERIE		PÁG.		CÓDIGO		SERIE	X	PÁG.		CÓDIGO		SERIE	X	PÁG.	X	CÓDIGO		SERIE		PÁG.	CÓDIGO		SERIE		PÁG.	CÓDIGO		SERIE		PÁG.																					
VERIFICACIÓN			P						V						C						P						V						C						P						V						C					
RESULTADOS APRENDIZAJE			RAP 29: Analizar funciones, requisitos y responsabilidades para la asignación de las com						RAP 30: Elaborar el manual de funciones por competencias y realizar los ajustes al manual com						RAP 30: Elaborar el manual de funciones por competencias y realizar los ajustes al manual com																		CUMPLE																							
PORCENTAJE			100%						50%						50%																																									
N°	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDEZ (A)						VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA																				SI	NO	100%																									
1	CC	1.024.591.097	EMELYN TATIANA ALFONSO VILLAMARIN	0	D			0	D			0	D			0	D																	0%																						
2	CC	1.001.174.865	VHENZY KAROLINA ARROYO ANGULO	90	A			100	A			100	A			100	A																96%	A																						
3	CC	1.045.739.926	TANNIA PATRICIA CARCAMO POZO	90	A			100	A			100	A			100	A																96%	A																						
4	CC	1.032.426.633	HELBERTH GUSTAVO CARDENAS MARROQUIN	90	A			100	A			100	A			100	A																96%	A																						
5	CC	52.838.007	CARMEN ELISA CASTIBLANCO MEDINA	100	A			100	A			100	A			100	A																98%	A																						
6	CC	1.030.642.124	ANGIE LINDSAY CORTES ROMERO	100	A			100	A			100	A			100	A																99%	A																						
7	CC	1.033.800.227	ADRIANA LUCIA DUCUARA CAVIEDES	0	D			0	D			0	D			0	D																0%																							
8	CC	1.030.622.569	MARIA YERESDIN GARZON LOPEZ	90	A			100	A			100	A			100	A																98%	A																						
9	CC	1.012.374.921	ELIANA YISETH GUARIN GANTIVA	90	A			100	A			100	A			100	A																96%	A																						
10	CC	1.024.539.194	ANGYE LIZETH HERRERA OSPINA	0	D			0	D			0	D			0	D																41%	D																						
11	CC	1.026.303.557	LEIDY GERALDINE LESMES ROMERO	90	A			100	A			100	A			100	A																95%	A																						
12	CC	1.152.439.716	YULIETH PATRICIA LOPEZ MORALES	90	A			90	A			90	A			90	A																91%	A																						
13	CC	52.746.499	LEYDI CAROLINA LOSADA FUENTES	90	A			100	A			100	A			100	A																94%	A																						
14	CC	1.014.289.881	DANIELA MONTES FLAUTERO	0	D			0	D			0	D			0	D																0%																							
15	CC	1.012.388.539	ROXANA MUÑOZ ESPINOSA	0	D			0	D			0	D			0	D																56%	D																						
16	CC	1.003.457.393	LESLY LUCIA NARVAEZ COGOLLO	90	A			90	A			90	A			90	A																92%	A																						
17	CC	1.012.396.871	MARILIN CATHERINE POLANIA LOMBANA	0	D			0	D			0	D			0	D																41%	D																						
18	CC	1.018.475.266	GISEL QUINONES ARBOLEDA	0	D			0	D			0	D			0	D																56%	D																						
19	CC	1.016.021.494	YISSET LILIANA RODRIGUEZ RAMIREZ	90	A			100	A			100	A			100	A																94%	A																						
20	CC	1.023.870.106	VIVIANA ROMERO SUAZA	100	A			100	A			100	A			100	A																96%	A																						
21	CC	1.024.509.329	LINA PAOLA VARGAS UNIVIO	90	A			100	A			100	A			100	A																94%	A																						
22																																	0%																							
23																																																								
24																																																								
25																																																								
26																																																								
27																																																								
28																																																								
29																																																								
30																																																								
31																																																								
32																																																								
33																																																								
34																																																								
35																																																								

[illegible]

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad